



Profielschets directeur-bestuurder

- een financiële duizendpoot met oog en gevoel voor de klant -

Woonstichting Land van Altena is een woningcorporatie werkzaam in de gemeenten Werkendam en Woudrichem met een woningbezit van circa 950 verhuureenheden. Het is een financieel gezonde organisatie. De woonstichting kiest bewust voor de huidige schaalomvang. Op deze wijze is de woonstichting herkenbaar voor haar bewoners en aanspreekbaar voor de gemeenten. Ze kan daardoor lokaal kleur geven aan de kwaliteit van het wonen. De corporatie wil voorop lopen in het bieden van mogelijkheden, keuzevrijheid en kwaliteit in wonen, met name aan mensen die daar zelf niet goed in kunnen voorzien. Het leveren van een bijdrage aan een vitale en sociale woningsector bestaande uit duurzaam betaalbare huurwoningen is onze missie. In totaal werken er tien betrokken en bevlogen medewerkers bij de corporatie haar bewoners van dienst te zijn.

De directeur-bestuurder

Wegens de pensioenering van de huidige directeur-bestuurder is de woonstichting op zoek naar een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de voorbereiding, vaststelling en realisatie van het beleid van de corporatie en legt verantwoording af aan de raad van commissarissen en is belast met de dagelijkse leiding aan de organisatie en richt zich bij de vervulling van deze taak naar het belang van de onderneming en zet zich in om de gewenste volkshuisvestingsprestaties tegen aanvaardbare kosten te realiseren. Daarnaast draagt de directeur zorg voor het uitvoeren van financiële verantwoordingsstukken zoals kwartaalrapportages, dVi/dPi en begrotingen.

De opgaven van de directeur-bestuurder

Naast de statutaire verantwoordelijkheden en taken van de directeur-bestuurder is hij/zij verantwoordelijk voor een goede besturing en legitimering van de corporatie.

De volgende specifieke verantwoordelijkheden en taken zijn dan van belang:

- Het bewaken van de financiële continuïteit (inclusief de kredietwaardigheid en financierbaarheid);
- Is verantwoordelijk voor het opstellen van financiële rapportages, begrotingen en jaarrekeningen;
- Het zorgdragen dat de werkorganisatie zich ontwikkelt en doelmatig blijft;
- Het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening;
- Het continueren en op termijn actualiseren van het strategisch voorraadbeleid, dat beantwoordt aan de door de demografische ontwikkelingen veranderende behoeften in ons werkgebied;
- Het verder uitbouwen van een constructieve samenwerking met de maatschappelijke partners waaronder de huurdersorganisatie, de lokale overheid en de maatschappelijke partners ten behoeve van de realisatie van de maatschappelijke opgave van de woningcorporatie;
- Het actief en tijdig informeren van externe en interne toezichthouders en het optimaliseren en bewaken van de kwaliteit van de governance van Woonstichting Land van Altena;
- Het zorgdragen dat de corporatie in control is.

Profiel van de directeur-bestuurder

We zijn een platte en transparante organisatie. De persoon van de directeur-bestuurder is hierin beeldbepalend. De directeur-bestuurder die het beste past bij onze cultuur is een persoon die aan de volgende competenties voldoet:

- Bestuurder met verbindende bestuursstijl;
- (Uitvoerende) financiële- en bedrijfseconomische kennis;
- Volkshuisvestelijke kennis en ervaring met vastgoedmanagement;
- Hands-on mentaliteit;
- Maatschappelijk betrokken.



Bestuurder met verbindende bestuursstijl

De directeur-bestuurder dient een verbindende bestuursstijl te hebben. Wij verwachten dat de directeur-bestuurder zowel intern als extern in staat is mensen met elkaar te verbinden. Vanuit de kerntaken van de woningcorporatie dient de directeur-bestuurder de corporatie te verbinden met haar belanghouders en met de omgeving. De directeur-bestuurder heeft inzicht en ervaring met politieke en maatschappelijke processen. Is de verbindende factor tussen het corporatiebeleid en gemeentebeleid. Hij/zij bevordert dat er met de gemeenten prestatieafspraken in voldoende mate worden uitgevoerd en geactualiseerd.

Financiële- en bedrijfseconomische kennis

De directeur-bestuurder is iemand die in staat is het ondernemingsplan van onze organisatie te operationaliseren in een doelmatige bedrijfsvoering. Hij/zij heeft voldoende kennis van de financiële en bedrijfseconomische aspecten van een woningcorporatie en is in staat jaarrekeningen en begrotingen op te stellen. De directeur-bestuurder ontwikkelt de organisatie op een professioneel niveau.

Volkshuisvestelijke kennis

De directeur-bestuurder is in staat de volkshuisvestelijke ontwikkelingen in het Land van Heusden en Altena te vertalen naar een heldere portefeuillestrategie. De directeur-bestuurder heeft kennis van en ervaring met vastgoedontwikkeling, -beheer en -exploitatie zodat hij/zij in staat is het bezit van de corporatie nu en in de toekomst optimaal te exploiteren en te transformeren.

Naast denker ook doener

De directeur-bestuurder is iemand die initiatief en durf toont zonder de risico's uit het oog te verliezen. Ambitie en lef, passend bij de missie en doelen van de organisatie en bij het werkgebied, mogen niet ontbreken. De directeur-bestuurder is iemand met een mentaliteit van aanpakken. Door de schaal van de organisatie zal hij/zij zelf productief dienen te zijn.

Maatschappelijk betrokken

Maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met volkshuisvesting en bouwen is vereist. Het is van belang dat de kandidaat ervaring heeft met het leiden van een maatschappelijke onderneming en 'feeling' heeft met het leiding geven aan een kleinere organisatie die geworteld is in de lokale samenleving. De directeur-bestuurder is iemand die stevig in de schoenen staat en zowel mensen binnen de organisatie als belanghouders kan stimuleren en verbinden; een open iemand die staat voor zijn/haar mensen en ze kan inspireren, loyaal is, en wanneer nodig ook standvastig en duidelijk kan zijn.

Persoonlijke kwaliteiten

De volgende persoonlijke kenmerken zijn dan onder andere van belang:

- Herkenbaar zijn, ambitieus en staan voor de kwaliteit van wonen;
- Lokale betrokkenheid hebben;
- 'Het kleine eren' en kiezen voor de huidige schaal en omvang;
- Open en eerlijk communiceren;
- Gevoel voor verhoudingen hebben, de sfeer goed kunnen aanvoelen;
- Aanspreekbaar zijn;
- Zelfbewust;
- Heeft oog voor de menselijke maat;
- Goede communicator en netwerker;
- Bewust van maatschappelijke rol van de corporatie;
- Goed gevoel voor politieke- en maatschappelijke verhoudingen;
- Initiërend, resultaatgericht;
- Besluitvaardig.



Kennis, ervaring en vaardigheden:

- Minimaal hbo werk- en denkniveau;
- Aantoonbare kennis en affiniteit met de sector;
- Bestuurlijke ervaring is een pre;
- Gedegen bedrijfskundige en financiële expertise;
- Inzicht in bedrijfsvoering;
- Kennis van volkshuisvestelijke vastgoedontwikkeling, -beheer en -exploitatie.

Randvoorwaarden

Governancecode en Aedescode

Woonstichting Land van Altena onderschrijft de eisen en voorwaarden die gesteld worden aan het bestuur en het toezicht in de Governancecode en de Aedescode. De kandidaat wordt verondersteld bekend te zijn met deze bepalingen en ze te volgen naar de intentie waarmee ze zijn opgesteld.

Dienstverband: fulltime (36 uur)

Arbeidsvoorwaarden: salaris maximaal conform Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen, bezoldigingsklasse B WNT Woningcorporaties. De directeur-bestuurder wordt voor maximaal vier jaar benoemd. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

De benoeming van de nieuwe directeur-bestuurder voor Woonstichting Land van Altena zal plaatsvinden volgens de competenties en nieuwe richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Een toets inzake geschiktheid en betrouwbaarheid bij de Autoriteit woningcorporaties maakt onderdeel uit van deze procedure. Ook een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De procedure

De selectieprocedure wordt begeleid door Atrivé. Je kunt je belangstelling melden tot 16 november 2017 via sollicitatie@landvanaltena.nl voorzien van je motivatiebrief en curriculum vitae.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met John van Es via telefoonnummer 06 25 05 18 18.

De gespreksronde vindt plaats op 29 november 2017.

Een assessment is onderdeel van de procedure.

Wij streven naar een aanstelling op 1 juni 2018. Voor benoeming moet de minister een positieve zienswijze afgeven. De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat uit. De eisen daartoe vind je in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (Btiv 2015), artikel 19 en de bijbehoren bijlagen met competenties en antecedenten.